

“Online LIFE Info Day – Προσκλήσεις για υποβολές προτάσεων 2024 Πράσινο Ταμείο – Υπουργείο Περιβάλλοντος και Ενέργειας – Greek LIFE Task Force plus”

Πέμπτη 13 Ιουνίου 2024

Παρουσίαση έργου BUS – REGRoUP: Στόχοι & Αποτελέσματα

*Γεωργία Βεζυργιάννη – Φυσικός, MSc. Φυσικός Περιβάλλοντος
Τμήμα Εκπαίδευσης ΚΑΠΕ*

➤ Επισκόπηση

- ❑ Τίτλος: BUILD UP Skills – *REbooting the GReek National Platform and UPdating the National Roadmap*
- ❑ Ακρωνύμιο: LIFE21-CET-BUILDSKILLS - BUS-REGRoUP
- ❑ Call: LIFE-2021-CET
- ❑ Τύπος δράσης: LIFE Project Grants
- ❑ Ημερομηνία έναρξης: **1 Νοεμβρίου 2022**
- ❑ Ημερομηνία λήξης: **30 Απριλίου 2024**
- ❑ Διάρκεια έργου: **18 μήνες**
- ❑ Εταίροι του έργου: **5**

Υλοποιήθηκε στο πλαίσιο της Ευρωπαϊκής Πρωτοβουλίας BUILD UP Skills – «Στρατηγικές και εκπαιδευτικές παρεμβάσεις που επιτρέπουν ένα κτηριακό απόθεμα απαλλαγμένο από τις ανθρακούχες εκπομπές»

➤ BUS-REGRoUP - Εταιρικό σχήμα

1. ΚΑΠΕ - ΚΕΝΤΡΟ ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΩΝ ΠΗΓΩΝ & ΕΞΟΙΚΟΝΟΜΗΣΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ (Συντονιστής)
2. ΕΜΠ - Εθνικό Μετσόβιο Πολυτεχνείο - Εργαστήριο Συστημάτων Υποστήριξης Αποφάσεων
3. ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ - Ινστιτούτο Μικρών Επιχειρήσεων της ΓΣΕΒΕΕ
4. ΙΝΕ-ΓΣΕΕ - Ινστιτούτο Εργασίας της ΓΣΕΕ
5. ΤΕΕ - Τεχνικό Επιμελητήριο Ελλάδας



Έτος Ίδρυσης 2006
ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ
Ινστιτούτο Μικρών Επιχειρήσεων
ΓΣΕΒΕΕ



➤ Υπόβαθρο για την υλοποίηση του έργου:

- ✓ Ο κατασκευαστικός τομέας έχει ανάγκη από ανανέωση
- Γιατί??:
 - ✓ «Κύμα Ανακαίνισης» (“**Renovation Wave**”) της ΕΕ
 - ✓ ένταξη των «Κτηρίων Σχεδόν Μηδενικής Κατανάλωσης Ενέργειας» (**Nearly Zero Energy Buildings – nZEBs**)
 - ✓ η ενσωμάτωση ζητημάτων σχετικών με την αποδοτικότητα των πόρων, που αποτελούν προτεραιότητες της ΕΕ στην πορεία για **πλήρη απανθρακοποίηση έως το 2050** (αλλά και στο πλαίσιο των ΕΣΕΚ για το 2030 - υπό αναθεώρηση προκειμένου να ληφθούν υπόψη οι ανάγκες της “**δέσμης Fit for 55**” αλλά και το **σχέδιο REPowerEU**)



Απαίτηση για την ύπαρξη εργατικού δυναμικού σε όλα τα επίπεδα, με τις κατάλληλες σχετικές δεξιότητες για την υλοποίησή τους

➤ Δύο (2) οι βασικοί στόχοι του BUS-REGRoUP:

1. **Αναζωογόνηση της Εθνικής Πλατφόρμας Προσόντων (ΕΠΠ):** επανεκκίνηση της ΕΠΠ που δημιουργήθηκε στην πρώτη φάση της πρωτοβουλίας BUILD UP Skills (BUS-GR) και διεύρυνση του πεδίου εφαρμογής της με τη συμμετοχή νέων ενδιαφερομένων
 - **επαγγελματίες «μπλε κολάρου»** (τεχνικοί, τεχνίτες, εγκαταστάτες, κλπ.)
 - **επαγγελματίες «λευκού κολάρου»** (αρχιτέκτονες, σχεδιαστές, μηχανικοί, κατασκευαστές προϊόντων, διαχειριστές κτηρίων, κ.λπ.)



2. επικαιροποίηση των εξής 2:

- I. **Ανάλυση της Παρούσας Κατάστασης (Status Quo Analysis):** *ανάλυση των απαραίτητων στοιχείων σχετικά με την τρέχουσα κατάσταση του κτηριακού/κατασκευαστικού κλάδου της χώρας, τη ΣΕΕΚ, την ενεργειακή απόδοση των κτηρίων και τη συμβολή στους στόχους του 2030, καθώς και τα υπάρχοντα εμπόδια και κενά.*
- II. **Εθνικός Οδικός Χάρτης (National Roadmap):** *σύνολο μέτρων προτεραιότητας για τα διάφορα επαγγέλματα (για την επίτευξη των προκαθορισμένων στόχων), σχέδιο δράσης για τα καθορισμένα μέτρα έως το 2030, κρίσιμοι παράγοντες και πόροι που απαιτούνται για την προώθηση της υλοποίησης, καθώς και μέτρα για την παρακολούθηση της προόδου των προτεινόμενων δραστηριοτήτων.*



➤ Επαγγέλματα κτηριακού τομέα που σχετίζονται με τις τεχνολογίες και συστήματα ΑΠΕ/ΕΕ:

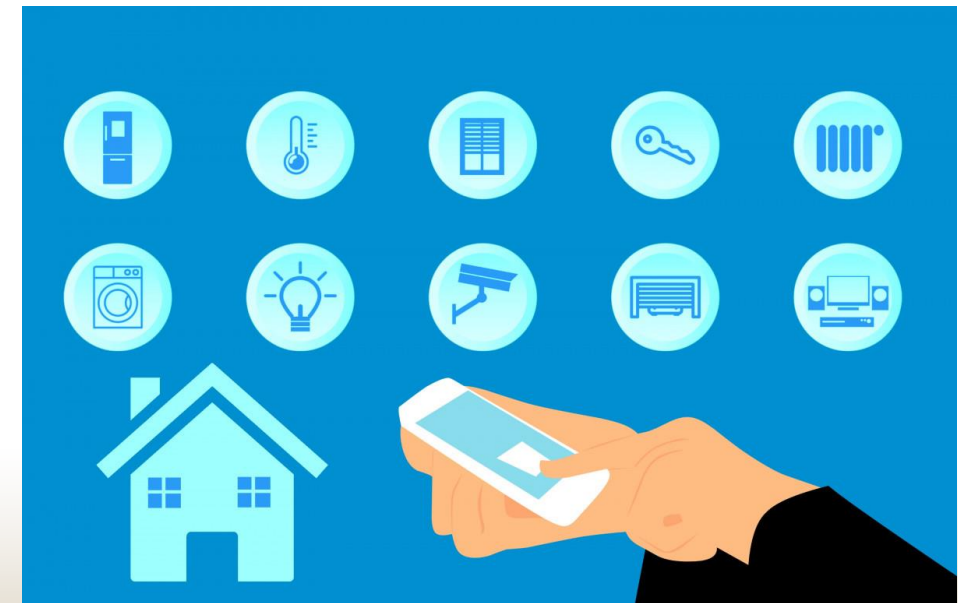
- ✓ Τεχνίτες: χτίστες, ξυλουργοί, υδραυλικοί, ηλεκτρολόγοι, κλπ.
- ✓ Επιβλέποντες/εργολάβοι, που εργάζονται στην οικοδομή
- ✓ Εγκαταστάτες συστημάτων ΑΠΕ
- ✓ Ειδικοί για την επιλογή/διαστασιολόγηση/έλεγχο/επιθεώρηση των εγκαταστάσεων (για ατμολέβητες, λέβητες πετρελαίου, καυστήρες στερεών καυσίμων, ενδοδαπέδιας θέρμανσης, κλιματισμού, κλπ.
- ✓ Ειδικοί (μηχανικοί, σχεδιαστές) που ασχολούνται με τις ψηφιακές τεχνολογίες και τα έξυπνα κτήρια συμπεριλαμβανομένης της e-κινητικότητας
- ✓ Ειδικοί (μηχανικοί, σχεδιαστές, διαχειριστές κτηρίων) που ασχολούνται με την αποδοτικότητα πόρων, τις βιομηχανοποιημένες λύσεις βαθιάς ανακαίνισης κτηρίων και Αναλύσεις Κύκλου Ζωής Άνθρακα





- ✓ Αξιοσημείωτη ευκαιρία για το **γυναικείο φύλο** που απασχολείται στον κτηριακό τομέα

- ✓ Εν όψει της Μετάβασης στην Καθαρή Ενέργεια νέες δεξιότητες που σχετίζονται με τη μετάβαση αυτή, σε πεδία όπως **οι ψηφιακές τεχνολογίες, τα έξυπνα κτήρια, το e-mobility, η κυκλικότητα, κλπ.!!)**



➤ Εθνική Πλατφόρμα Προσόντων - ΕΠΠ:

➤ Μέλη της ΕΠΠ:

εταίροι της κοινοπραξίας BUS-REGRoUP, εκπρόσωποι αρμόδιων Υπουργείων για θέματα ενέργειας και δια βίου μάθησης, εμπειρογνώμονες σε βιώσιμα κτήρια, ενώσεις/εταιρείες που σχετίζονται με τις ΑΠΕ και τα ενεργειακά αποδοτικά δομικά προϊόντα, Ερευνητικά Ινστιτούτα/οργανισμοί που σχετίζονται με την οικοδομική βιομηχανία, σωματεία τεχνικών (χειρωνακτικών επαγγελματιών), καθώς και ενώσεις επαγγελματιών (επαγγελματίες όπως αρχιτέκτονες, σχεδιαστές, μηχανικοί, κατασκευαστές προϊόντων, διαχειριστές κτιρίων κ.λπ.) που εργάζονται στον κατασκευαστικό και οικοδομικό τομέα, φορείς πιστοποίησης και διαπίστευσης, καθώς και κοινωνικοί εταίροι.

➤ Πλήθος μελών της ΕΠΠ:

46 φορείς + οι 5 εταίροι του έργου



➤ Πλάνο Βιωσιμότητας της ΕΠΠ

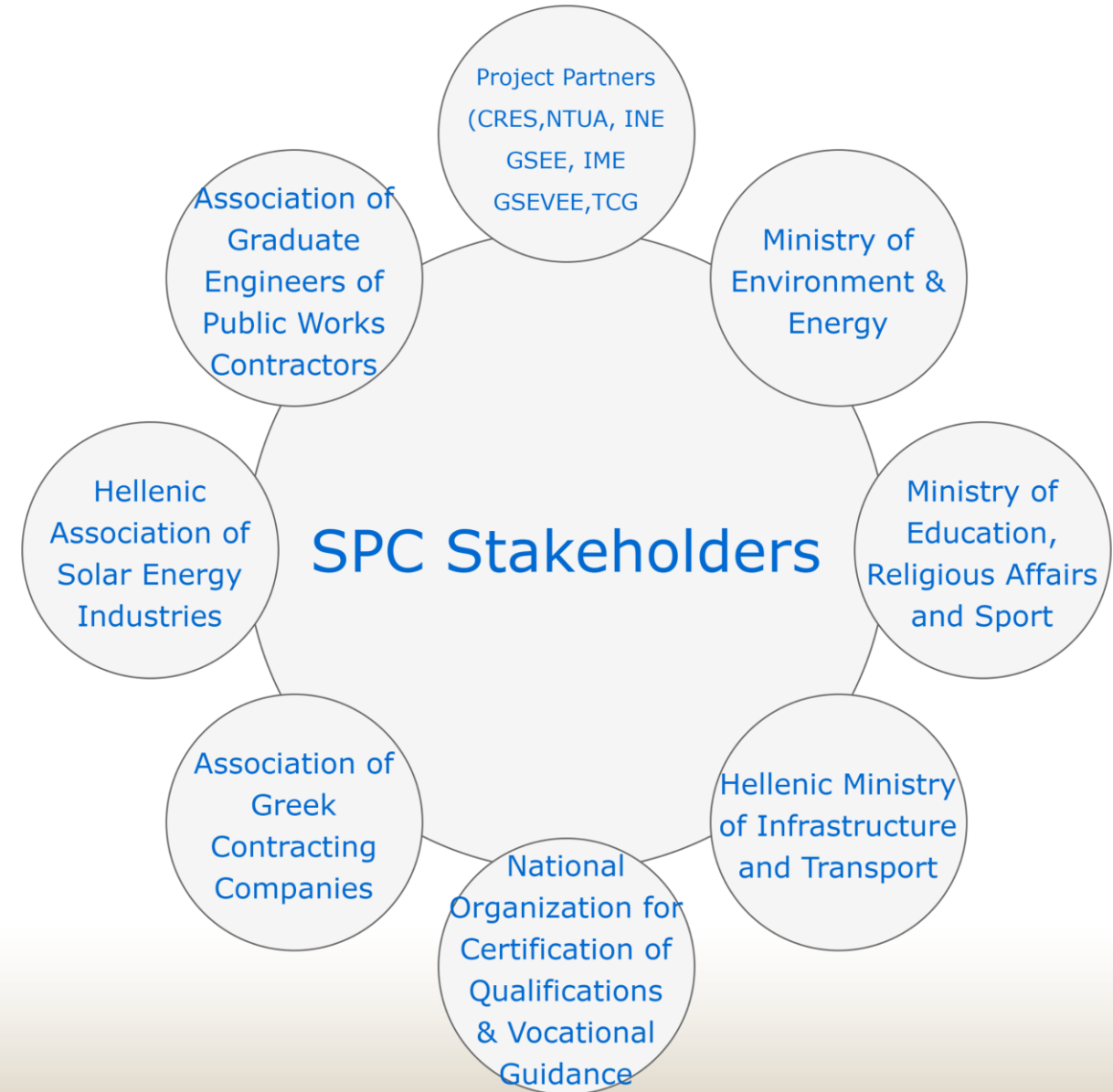
Για τη διασφάλιση της μη στασιμότητας της ΕΠΠ:

- **συνεχής παρακολούθηση και επικαιροποίηση** των δεξιοτήτων
- τακτική **αναθεώρηση/επικαιροποίηση των επαγγελματικών περιγραμμάτων**: βασική πτυχή που διασφαλίζει ότι οι πραγματικές παράμετροι της άσκησης κάθε επαγγέλματος είναι επικαιροποιημένες
- τα επικαιροποιημένα επαγγελματικά περιγράμματα περιλαμβάνουν **ΚΑΙ επικαιροποιημένες επαγγελματικές γνώσεις-δεξιότητες-ικανότητες** των υπό εξέταση επαγγελμάτων, εάν προκύψει ανάγκη αναθεώρησής τους
- Κάθε ενημέρωση παρέχει νέα στοιχεία στην ΕΠΠ, που χρησιμοποιούνται κατάλληλα
- Η ΕΠΠ έχει τη δυνατότητα να συμβάλει σημαντικά στη διαδικασία περιοδικής αναθεώρησης
- Μέσω της ετήσιας έρευνας ή κάποιου άλλου είδους διαδικασίας μεταξύ των φορέων, η ΕΠΠ μπορεί να ανταποκριθεί στις απαιτήσεις των αποτελεσμάτων περιοδικής ανασκόπησης για τις ειδικότητες του τομέα:
 - ✓ εντοπισμός των τομέων που χρήζουν αναθεώρησης
 - ✓ ανάδειξη δυνητικά νέων δεξιοτήτων και επαγγελματικών γνώσεων που προκύπτουν από τις νέες εξελίξεις στον τομέα



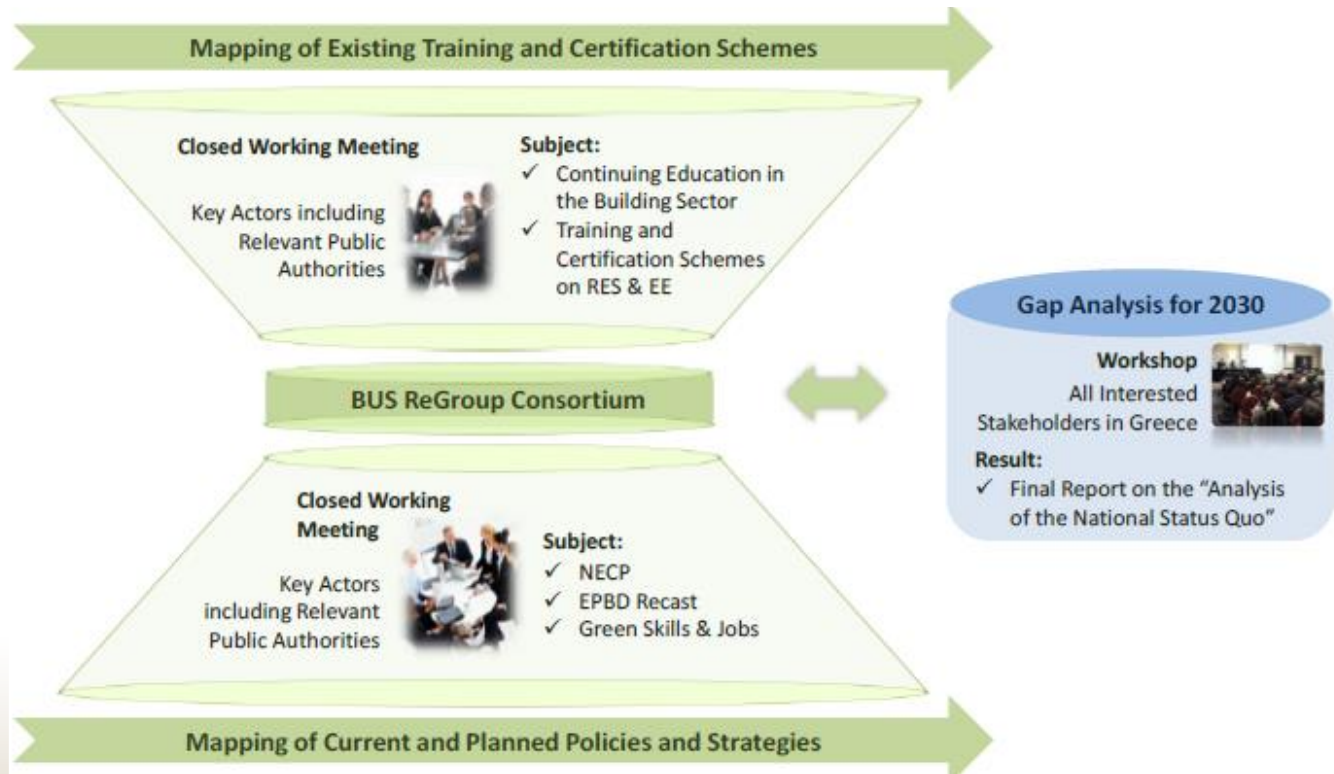
Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού (ΕΣΣ)

- ✓ 12 μέλη: 7 εμπειρογνώμονες που εκπροσωπούν τις αρμόδιες εθνικές αρχές και τα ενδιαφερόμενα μέρη + 5 εταίροι
- ✓ συστάθηκε για την τεχνική υποστήριξη του κονσόρτσιουμ στον καθορισμό των στρατηγικών εθνικών προτεραιοτήτων, τον προσδιορισμό των επαγγελματιών υψηλής προτεραιότητας, την αξιολόγηση των εναλλακτικών μελλοντικών σεναρίων και τη σύνθεση των προτεινόμενων μέτρων και δράσεων



➤ Ανάλυση της Παρούσας Κατάστασης:

- 1) Τ 3.1: Χαρτογράφηση της τρέχουσας κατάστασης στον κτιριακό τομέα και στο σύστημα συνεχιζόμενης εκπαίδευσης και κατάρτισης
- 2) Τ.3.2 Χαρτογράφηση της τρέχουσας κατάστασης ως προς τις εθνικές πολιτικές και στρατηγικές καθώς και τα υφιστάμενά εμπόδια και κενά



Τρόποι εμπλοκής των ενδιαφερόμενων μερών στη διαδικασία της χαρτογράφησης

3) T.3.3 Ανάλυση αναγκών για το 2030:

- ✓ Προσδιορισμός των εμποδίων / κενών μεταξύ της τρέχουσας κατάστασης και των αναγκών για την ικανοποίηση των στόχων του 2030 (διασταυρωτική ανάλυση των αποτελεσμάτων των T 3.1, T3.2)
- ✓ Ποσοτικοποίηση των αναγκών και κενών στον κτιριακό τομέα

4) T.3.4. Σύνοψη της έκθεσης «Ανάλυση της Παρούσας Κατάστασης» (κοινοποίηση στους πλέον σχετικούς εμπλεκόμενους (εθνικές αρχές / βασικές ενώσεις) και μέλη της ΕΠΠ για feedback / σχόλια, κλπ.)

➤ Συμπεράσματα (από την Ανάλυση Παρούσας Κατάστασης)

- Αυξημένη ανάγκη για κατάρτιση των επαγγελματιών «μπλε κολάρου» και «λευκού κολάρου» στον κτηριακό κατασκευαστικό κλάδο (ανάγκη για απόκτηση νέων δεξιοτήτων για την υλοποίηση έργων βελτίωσης της ενεργειακής απόδοσης και την ένταξη των συστημάτων ΑΠΕ στα κτήρια)
- Οι ανάγκες για εργαζομένους στον κλάδο που θα απασχοληθούν με επεμβάσεις ΕΞΕ και εγκατάσταση συστημάτων ΑΠΕ και θα χρειαστούν κατάλληλη κατάρτιση, εκτιμήθηκαν ανά επαγγελματική κατηγορία και επίπεδο δεξιοτήτων ως εξής:



- ✓ Εργαζόμενοι **«λευκού κολάρου»** που χρήζουν κατάρτισης στα θέματα ΑΠΕ και ΕΞΕ έως το 2030: **31.361** (απαισιόδοξο σενάριο) έως **45.199** (αισιόδοξο σενάριο).
- ✓ Εργαζόμενοι **«μπλε κολάρου»** που χρήζουν κατάρτισης στα θέματα των ΑΠΕ και ΕΞΕ έως το 2030: **124.051** (απαισιόδοξο σενάριο) έως **146.158** (αισιόδοξο σενάριο).



- ✓ Δημιουργία κέντρων κατάρτισης που θα παρέχουν την κατάλληλη θεωρητική και πρακτική εκπαίδευση (κατανεμημένα ομοιόμορφα σε όλο τον ελλαδικό χώρο ώστε να διευκολύνουν τους εργαζόμενους με τις μεταφορές και να διατηρούν την ομοιογένειά τους)
- ✓ Να διατηρούν τα προγράμματα κατάρτισης το **μόνιμο και επαναλαμβανόμενο ανά τακτά χρονικά διαστήματα χαρακτήρα τους** (ανάλογα με το είδος δεξιοτήτων που αφορούν)
- ✓ Η στελέχωση των κέντρων κατάρτισης με τους κατάλληλους κάθε φορά εκπαιδευτές (~ 1.300)
- ✓ Κατάρτιση + πιστοποίηση των προσόντων
- ✓ Δημιουργία κατάλληλων μηχανισμών παρακολούθησης της εξέλιξης των αναγκών (σε ανθρώπινο δυναμικό και σε δεξιότητες) του κατασκευαστικού κλάδου



Τα πιο βασικά εμπόδια που εντοπίστηκαν τα οποία δυσχεραίνουν την πρόσβαση των επαγγελματιών του κτηριακού κλάδου στην κατάρτιση, και πρέπει να αντιμετωπιστούν κατά προτεραιότητα:

- ✓ το κόστος συμμετοχής,
- ✓ η έλλειψη χρόνου και κατάλληλων εκπαιδευτικών προγραμμάτων,
- ✓ το ανεπαρκές θεσμικό πλαίσιο,
- ✓ η ανεπαρκής εποπτεία της αγοράς
- ✓ η έλλειψη προστιθέμενης αξίας.



➤ Εθνικός Οδικός Χάρτης - Στόχοι

Να συμβάλει στο να ξεπεραστούν τα εμπόδια και να εντοπιστούν κενά δεξιοτήτων στα εμπλεκόμενα επαγγέλματα, ώστε να επιτευχθούν οι στόχοι για το 2030 στον κατασκευαστικό τομέα.

Να παράσχει ένα σύνολο μέτρων προτεραιότητας σχετικά με τα διάφορα επαγγέλματα για την επίτευξη των καθορισμένων στόχων,

Να παράσχει ρεαλιστικό σχέδιο δράσης για τα προσδιοριζόμενα μέτρα έως το 2030, μεταξύ άλλων

- τους φορείς, τις δραστηριότητες και τους πόρους που απαιτούνται για την προώθηση της υλοποίησης
- τους τρόπους παρακολούθησης της προόδου των προτεινόμενων μέτρων

Να τεθεί σε συζήτηση και σχολιασμό μέσω συνεδριάσεων διαβούλευσης

- έως ότου εκπονηθεί η τελική ενοποιημένη έκδοση.

Το ΕΟΧ θα υποβληθεί σε επίσημη διαδικασία έγκρισης από τους σχετικούς εθνικούς ενδιαφερόμενους φορείς,

- ως εργαλείο για τη διασφάλιση της μακροπρόθεσμης βιωσιμότητας

BUILD UP Skills – Greece
Εθνικός Οδικός Χάρτης Προσόντων για το 2030



Deliverable title:
1st Version of the National Roadmap for 2030
(WP 4 – D4.4)

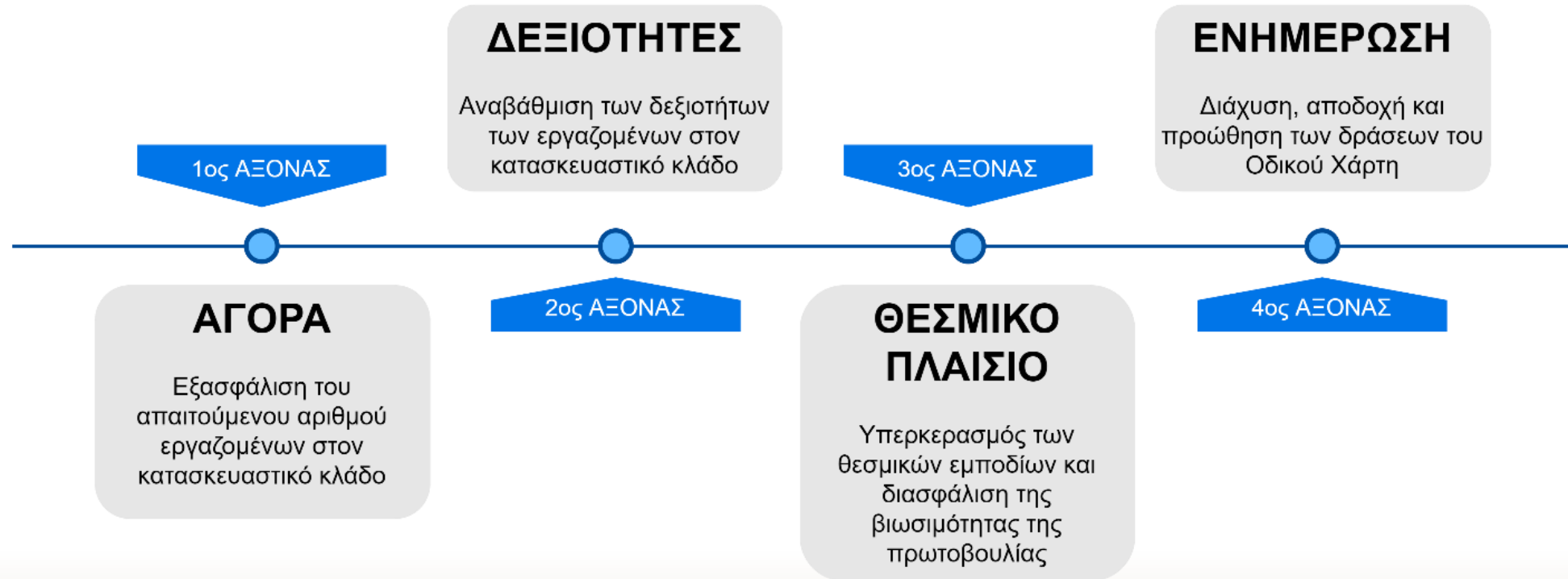
Αθήνα, Δεκέμβριος 2023

Συγγραφείς παραδείτου:
Καθ. Ιωάννης Ψαρράς, ΕΜΠ
Δρ Ιωάννα Μακαρούνη, ΕΜΠ
Γεώργιος Κωνσταντάπουλος, ΕΜΠ
Νικόλαος Βουργίδης, ΕΜΠ
Χρήστος Κιάτσας, ΕΜΠ
Γεωργία Βεζυργιάννη, ΚΑΠΕ
Δρ Χαράλαμπος Μαλαματένιος, ΚΑΠΕ

➤ Επισκόπηση διαδικασίας



➤ Άξονες μέτρων του Εθνικού Οδικού Χάρτη



Εθνικός
Οδικός
Χάρτης



16 Μέτρα
Σε 4 Άξονες

➤ Μέτρα «Υψηλής Προτεραιότητας»

Διαστάσεις και κριτήρια αξιολόγησης των μέτρων του Οδικού Χάρτη



Αγορά

M.1 Επανάταξη ανεκμετάλλετου – ανενεργού εργατικού δυναμικού (άνεργοι, ανειδίκευτοι νέοι, εργατοτεχνίτες μεγαλύτερης ηλικίας, κλπ.)

M.2 Ενίσχυση της ελκυστικότητας και της εικόνας των επαγγελμάτων του κατασκευαστικού κλάδου

M.3 Αύξηση της εισροής των νέων και των γυναικών στον κατασκευαστικό κλάδο

M.4 Καταπολέμηση της μαύρης (ανασφάλιστης) εργασίας

M.5 Κινητικότητα εργατικού δυναμικού

M.6 Παροχή κινήτρων στους υφιστάμενους εργαζόμενους για την παραμονή τους στον κλάδο και την Ελλάδα

Δεξιότητες

M.7 Επικαιροποίηση των επαγγελματικών περιγραμμάτων και εισαγωγή νέων

M.8 Ενίσχυση της βασικής αρχικής επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης (ΑΕΚ) του ανθρώπινου δυναμικού στον κατασκευαστικό κλάδο

M.9 Διαμόρφωση κατάλληλων εξειδικευμένων προγραμμάτων συνεχιζόμενης επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης (ΣΕΕΚ) του ανθρώπινου δυναμικού στον κατασκευαστικό κλάδο

M.10 Εφαρμογή αποτελεσματικών μηχανισμών διασφάλισης ποιότητας των εκπαιδευτικών διαδικασιών

M.11 Ανάπτυξη μηχανισμού-πλαισίου για την διασφάλιση του απαιτούμενου αριθμού εκπαιδευτών

M.12 Επανακάρτιση / επανειδίκευση των εργαζόμενων που απασχολούνται στην βιομηχανία ορυκτών καυσίμων

Θεσμικό πλαίσιο

M.13 Επικαιροποίηση θεσμικού πλαισίου στην αλυσίδα: Κατάρτιση - Πιστοποίηση - Ρύθμιση επαγγέλματος & Επαγγελματικών δικαιωμάτων

M.14 Ανάπτυξη μηχανισμού παρακολούθησης, ελέγχου και ανατροφοδότησης της προόδου υλοποίησης του Οδικού Χάρτη

M.15 Ανάπτυξη και εφαρμογή των κατάλληλων εργαλείων για την υλοποίηση των δράσεων του Οδικού Χάρτη

Οριζόντια

M.16 Διάχυση, αποδοχή και προώθηση των δράσεων του Οδικού Χάρτη Προσόντων

- ✓ Ο «Εθνικός Οδικός Χάρτης» ολοκληρώνεται με την ανάλυση των προτεινόμενων μέτρων σε συγκεκριμένες **ολοκληρωμένες δράσεις** με **καθορισμένα χρονοδιαγράμματα**, για καθεμία από τις οποίες προσδιορίζονται οι (αρμόδιοι) **εμπλεκόμενοι φορείς** και οι πιθανοί **μηχανισμοί χρηματοδότησης** για την υλοποίησή τους.

- ✓ Προτείνεται η δημιουργία ενός «**μηχανισμού για την συστηματική παρακολούθηση**» της προόδου υλοποίησης των προτεινόμενων μέτρων και των επιμέρους δράσεων τους (ουσιαστική αλλά και απαραίτητη διαδικασία για την αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας και της επιτυχίας του «Εθνικού Οδικού Χάρτη»):
 - Καθορισμός **δεικτών και διαδικασιών παρακολούθησης** αυτών προκειμένου να διασφαλιστεί η **συνεχής και συστηματική επισκόπηση της προόδου** και η κατάλληλη έκθεση υλοποίησης των προτεινόμενων μέτρων

Υποστηρικτικές Δράσεις	«Μπλε» κολάρου (EQF 3-5)	Λευκού» κολάρου (EQF 6-8)	Χρονοδιάγρ αμμα έως το 2030	Εμπλεκόμεν οι φορείς	Πηγές χρηματοδότησης/ Επιχειρησιακά Προγράμματα	Μηχανισμοί παρακολούθησης και αντιμετώπισης κινδύνων στην εφαρμογή της δράσης
M1: Επανένταξη ανεκμετάλλετου-ανεργού εργατικού δυναμικού						
Παροχή κινήτρων στους εργοδότες και τους εν δυνάμει εργαζόμενους για την επανένταξη του ανεργού/ ανεκμετάλλετου εργατικού δυναμικού	√	-	2024-2030	ΥΠΕΚΑ ΔΥΠΑ	ΕΣΠΑ/ΠΔΕ	ΥΠΕΚΑ/ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ/ΙΝΕ ΓΣΕΕ
Δράσεις για τη σύνδεση του ανεργού δυναμικού με τα «πράσινα επαγγέλματα» και τις «πράσινες θέσεις εργασίας»	√	-	2024-2030	ΥΠΕΚΑ ΔΥΠΑ	ΕΣΠΑ / ΠΔΕ	ΥΠΕΚΑ/ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ/ΙΝΕ ΓΣΕΕ
Ενισχυμένα συστήματα χαρτογράφησης, συστήματα έγκαιρης προειδοποίησης και δυνατότητες παρακολούθησης για τον εντοπισμό ατόμων που κινδυνεύουν να μείνουν άνεργοι ή αδρανείς, καθώς και μέτρα που στοχεύουν στην αντιμετώπιση της πρόωρης αποχώρησης από την εκπαίδευση και την κατάρτιση, ώστε να συμβάλλουν σε μια καλύτερη στρατηγική πρόληψης .	√	√	2024-2030	ΥΠΕΚΑ ΔΥΠΑ	ΕΣΠΑ / ΠΔΕ	ΥΠΕΚΑ/ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ/ΙΝΕ ΓΣΕΕ
Παροχή κινήτρων για την ενσωμάτωση των νόμιμων μεταναστών στο παραγωγικό εργατικό δυναμικό του κατασκευαστικού κλάδου	√	√	2024-2030	ΥΠΕΚΑ/ΥΜΑ ΔΥΠΑ	ΕΣΠΑ / HORIZON EUROPE / LIFE Programme	ΥΠΕΚΑ/ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ/ΙΝΕ ΓΣΕΕ

A/A	Μέτρο	Δείκτης παρακολούθησης
Άξονας «Αγορά»		
1	M1	Αριθμός ανεκμετάλλετου / ανενεργού δυναμικού που εντάχθηκε στον κτιριακό κατασκευαστικό κλάδο
2	M1	Αριθμός κινήτρων που δόθηκαν σε εργοδότες ή/ και σε ανενεργό δυναμικό για να ενταχθεί κτιριακό κατασκευαστικό κλάδο
3	M1	Αριθμός κινήτρων για την ενσωμάτωση των μεταναστών στο παραγωγικό εργατικό δυναμικό του κατασκευαστικού κλάδου
4	M1	Αριθμός δράσεων για τη σύνδεση του ανενεργού δυναμικού με τα «πράσινα επαγγέλματα» και τις «πράσινες θέσεις εργασίας
5	M2	Αριθμός νομοθετικών ρυθμίσεων για την θεσμοθέτηση επαγγελματικής ανέλιξης των εργαζομένων «μπλε» κολάρου
6	M2	Αριθμός Προγραμμάτων ενημέρωσης για τις δυνατότητες απασχόλησης στα επαγγέλματα και τις ευκαιρίες που παρουσιάζονται στην αγορά ενεργειακής αναβάθμισης κτιρίων και την κατασκευή NZEB κτιρίων
7	M3	Αριθμός νέων εργαζομένων που εισήλθαν στον κτιριακό κατασκευαστικό κλάδο
8	M3	Αριθμός γυναικών εργαζομένων που εισήλθαν στον κτιριακό κατασκευαστικό κλάδο
9	M4	Αριθμός περιορισμών που θεσμοθετήθηκαν στην επιλεξιμότητα εργατικού δυναμικού στα δημόσια και συγχρηματοδοτούμενα έργα – δυνατότητα απασχόλησης πιστοποιημένων/αδειούχων εργαζομένων
10	M4	Αριθμός μητρώων πιστοποιημένων/αδειούχων εργαζομένων (ανά τέχνη / επάγγελμα) που δημιουργήθηκαν
11	M4	Αριθμός νομοθετικών ρυθμίσεων για την Ενίσχυση του μηχανισμού ελέγχου των απασχολούμενων στα έργα και την αυστηροποίηση των ποινών.
12	M5	Αριθμός εργατών που είσελθε στον κτιριακό κατασκευαστικό κλάδο από το εξωτερικό
13	M6	Ποσοστό υφιστάμενων εργαζομένων του κτιριακού κατασκευαστικού κλάδου οι οποίοι παρέμειναν στον κλάδο.

ΕΡΓΑ

> Ευρωπαϊκά Προγράμματα

> Horizon 2020

> Interreg Europe

> Interreg MED

> MED Programme

> ERASMUS+

> LIFE

> Fourth Framework Programme

> Intelligent Energy Europe (IEE)

> Πρόγραμμα SAVE

> Πρόγραμμα PASSYS II

> Leonardo Da Vinci

> EuropeAid - European Commission

> Joule II Programme

> Ευρωπαϊκός Οικονομικός Χώρος (ΕΟΧ)

> Εθνικά Προγράμματα

> Ιστοσελίδες έργων

> Διάφορα

ΕΥΡΩΠΑΪΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ > LIFE > BUILD UP SKILLS

ΔΡΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΕΝΑ ΠΡΟΣΟΝΤΟΥΧΟ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ ΣΤΗΝ ΑΛΥΣΙΔΑ ΑΞΙΑΣ ΤΟΥ ΚΤΗΡΙΟΥ, ΜΕ ΕΜΦΑΣΗ ΣΤΗΝ ΥΨΗΛΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ΑΠΟΔΟΣΗ

Νέο : Πλατφόρμα Διαβούλευσης BUS-REGROUP

Το έργο BUS-REGROUP, που υλοποιείται στο πλαίσιο της Ευρωπαϊκής Πρωτοβουλίας BUILD UP Skills – «Στρατηγικές και εκπαιδευτικές παρεμβάσεις που επιτρέπουν ένα κτηριακό απόθεμα απαλλαγμένο από τις ανθρακούχες εκπομπές», ξεκίνησε την 1η Νοεμβρίου 2022 και κύριος στόχος του είναι η επικαιροποίηση της Ανάλυσης της Παρούσας Κατάστασης (Status Quo) και του Εθνικού Οδικού Χάρτη (EOX), που καταρτίστηκε στο πλαίσιο του έργου BUS-GR (Πυλώνας I της Πρωτοβουλίας BUILD UP Skills).

Με δεδομένο ότι ο κατασκευαστικός τομέας έχει ανάγκη από ανανέωση, παρατηρείται ότι, εκτός από την αργοπορία να υιοθετήσει προηγμένες τεχνολογίες, ο τομέας παρουσιάζει και βασικά προβλήματα διαχείρισης. Για παράδειγμα, η ετοιμασία του σχεδίου υλοποίησης του έργου είναι ελάχιστα συντονισμένη μεταξύ του γραφείου μελετών και του προγραμματισμού στο εργοτάξιο και, συνήθως, αυτός ο συντονισμός γίνεται με εργαλεία όπως το χαρτί. Τα συμβόλαια συνήθως δεν δίνουν το έναυσμα για καινοτομίες και η καταμέτρηση της απόδοσης είναι σκιαγραφική με τις μεθόδους διαχείρισης της αλυσίδας να παραμένουν ανεπαρκείς. Δεν έχουν ακόμα υιοθετηθεί νέες ψηφιακές τεχνολογίες, που θα μπορούσαν να φέρουν ευεργετικά οφέλη μεσοπρόθεσμα, ενώ οι δαπάνες για έρευνα και ανάπτυξη στις οικοδομικές κατασκευές γίνονται με πολύ χαμηλότερο ρυθμό σε σχέση με άλλους τομείς/ κλάδους.



Το έργο BUS-REGROUP χρηματοδοτείται από το Υποπρόγραμμα «Μετάβαση στην Καθαρή Ενέργεια» (Clean Energy Transition) του Προγράμματος LIFE και έχει διάρκεια 18 μήνες. Τον συντονισμό του έργου έχει το ΚΑΠΕ, ενώ το 5-μελές εταιρικό σχήμα συμπληρώνεται από εκπαιδευτικά ιδρύματα, ερευνητικούς φορείς, εκπροσώπους των κοινωνικών εταιρών και επαγγελματικά επιμελητήρια, και συγκεκριμένα το Εθνικό Μετσόβιο Πολυτεχνείο - Εργαστήριο Συστημάτων Υποστήριξης Αποφάσεων (EPU-NTUA), το Ινστιτούτο Μικρών Επιχειρήσεων της ΓΣΕΒΕΕ (ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ), το Ινστιτούτο Εργασίας της ΓΣΕΕ (ΙΝΕ-ΓΣΕΕ) και το Τεχνικό Επιμελητήριο Ελλάδας (ΤΕΕ).

ΠΑΡΑΔΟΤΕΑ

Ενημερωτικά Δελτία

1ο ενημερωτικό δελτίο

2ο Ενημερωτικό Δελτίο

3ο Ενημερωτικό Δελτίο

Δελτία Τύπου

6/3/2024: ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ΑΠΟΔΟΣΗ ΣΤΟΝ ΚΤΗΡΙΑΚΟ ΤΟΜΕΑ ΣΕ ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗ Ο ΕΘΝΙΚΟΣ ΟΔΙΚΟΣ ΧΑΡΤΗΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΣΗ-ΚΑΤΑΡΙΣΗ ΤΟΥ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

9/12/2022: ΔΡΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΕΝΑ ΠΡΟΣΟΝΤΟΥΧΟ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ ΣΤΗΝ ΑΛΥΣΙΔΑ ΑΞΙΑΣ ΤΟΥ ΚΤΗΡΙΟΥ, ΜΕ ΕΜΦΑΣΗ ΣΤΗΝ ΥΨΗΛΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ΑΠΟΔΟΣΗ

Εταίροι:



Disclaimer This project has received funding from the European Union's Horizon 2020 research and innovation programme under Grant Agreement 101077520



Σας ευχαριστώ για την προσοχή σας

Γεωργία Βεζυργιάννη

Τμήμα Εκπαίδευσης ΚΑΠΕ

gvezir@cres.gr